

*Orientierung finden, Neuorientierung anregen,
die Richtung bestimmen, navigieren, den Kurs halten,
die Nase im Wind spüren, neue Wege entdecken und erkunden, ...*

Der Kompass steht als Metapher für das, worum es mir bei meiner Arbeit im Kern geht: Menschen in ihrer Entwicklung begleiten, unterstützen, beraten und inspirieren, den je eigenen Weg zu finden, zu bestätigen, zu verändern oder neu zu entdecken.



Berufliche Stationen

- Studium der Erziehungswissenschaften, Abschluss: Diplom-Pädagoge (Universität Trier)
- Wissenschaftliche Hilfskraft in der Lehramts-Qualifikation
- Jugend- und Erwachsenenbildungsreferent mit Führungserfahrung
- Aufbau einer Jugendberatungsstelle
- Selbstständig als Trainer, (Lehr-)Supervisor und (Lehr-)Coach, Moderator und Mediator seit 1987
- Erfahrungen mit Fach- und Führungskräften aller Ebenen, sowohl im Profit- wie im Non-Profit-Bereich
- Freiberuflicher Senior-Partner bei der CONTRAIN GmbH, Hanau, 1996–2016
- MCTM (Mediation – Coaching – Training – Moderation) seit 2016

Zusatz-Qualifikationen

- Psychotherapeutische Ausbildung (Europäische Akademie EAG – Fritz Perls Institut)
- Supervisor und Coach (DGsV / EAG-FPI)
- Lehr-Supervisor (DGsV / Freie Universität Amsterdam) und Lehr-Coach (Prof. W. Simon)
- Lizenz für die LIFO-Methode zum persönlichen Stärkenmanagement
- Organisationsentwickler (Simon, Weber and Friends)
- Systemischer Strukturaufsteller (SySt)
- SCRUM-Master (borisgloger)
- Trainer für das „Zürcher Ressourcenmodell“
- Trainer für „Dynamic Facilitation“
- Zertifizierter Mediator (integrierte Mediation)

Arbeitsformate

Die Formate **Mediation, Coaching, Training** und **Moderation** sind je nach Situation und Fragestellung in unterschiedlicher Weise hilfreiche Rahmen, in denen Menschen als Einzelne, Gruppe, Team oder Organisation ihre Weiterentwicklung vorantreiben können. Im Mittelpunkt steht dabei immer die Person oder die Personen – als Individuen im Kontext ihrer jeweiligen beruflichen, arbeitsweltlichen oder auch privaten Bezüge. In allen vier Formaten wird methoden-integrativ gearbeitet: je nach Situation und Personen werden adäquate Vorgehensweisen angeboten und abgesprochen.

Themen und Anlässe u.a.:

- Führungskräfte-Entwicklung
- Change-Begleitung
- Selbstmanagement und Persönlichkeitsentwicklung
- Konfliktbearbeitung
- Projektmanagement-Beratung
- Teamentwicklung
- Umstrukturierungsbegleitung

Matthias Mantz

Zum Steinmorgen 8 · 65346 Eltville am Rhein (Erbach) · mantz@mctm.eu · M 0170.280 1303
www.mctm.eu